



الجامعة الهاشمية



FACULTY OF ECONOMICS
AND ADMINISTRATIVE
SCIENCES

THE HASHEMITE UNIVERSITY

كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية

الخطة الاستراتيجية ٢٠٢١-٢٠٢٥

رسالة العميد

نيابة عن الجامعة وأعضاء هيئة التدريس والموظفين والطلاب ، مرحبا بكم في كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية في الجامعة الهاشمية . يلتزم فريقنا المتميز من أعضاء هيئة التدريس والموظفين المتفانين بتزويد طلابنا بأفضل تجربة تعليمية وأفضل فرص توظيف ممكنة . بصفتي عميداً للكلية ، أنا فخور جداً بالتقاليد العريقة المتمثلة في توفير تعليم عملي قائم على الخبرة في مجال الأعمال ، والذي دعمته كليتنا منذ تأسيسها في عام 1995 . وتسعى الكلية إلى تحقيق مهمتها من خلال تخريج طلاب مؤهلين تأهيلا عاليا في هذا المجال من رجال الأعمال القادرين على المنافسة واكتساب المهارات وتلبية متطلبات سوق العمل .

أود أن أعتنم هذه الفرصة لأؤكد لكم أن الكلية تسعى باستمرار للحفاظ على اتصال وثيق مع طلابنا حتى يتمكنوا من الاستفادة من مساعدتنا لهم في تطوير قدراتهم والاستفادة من كل فرصة لتحقيق النجاح .

تقدم الكلية برامج البكالوريوس في إدارة الأعمال ؛ المحاسبة ؛ العلوم المالية والمصرفية ؛ الاقتصاد وقسم التسويق (عام 2021) . تمنح الكلية أيضاً درجة الماجستير في ادارة الأعمال ؛ المحاسبة ؛ والعلوم المالية والمصرفية .

تتطلع الكلية في المستقبل إلى :

- إنشاء برامج بكالوريوس وماجستير أخرى لتواكب احتياجات السوق
 - الحصول على شهادات اعتماد ضمان الجودة
 - الحصول على شهادات اعتماد دولية AACSB
 - إبرام اتفاقيات تدريسية مع مؤسسات مرموقة .
 - إقامة شراكات مع مؤسسات المجتمع المحلي لدعم سد الفجوة بين متطلبات سوق العمل ومخرجات الكلية .
 - التحول التدريجي نحو التعلم الإلكتروني وفق احتياجات معايير الجودة في التعليم العالي
- مرحبا بكم مرة أخرى من أعضاء هيئة التدريس لدينا . نتمنى لكم كل التوفيق والنجاح ، ونتمنى لكم ولأعضاء هيئة التدريس لدينا دوام التقدم والازدهار .

د . وصفي الروابدة

عميد كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية

الجامعة الهاشمية

مقدمة

تسعى الجامعة الهاشمية بشكل عام وكلية الاقتصاد والعلوم الادارية بشكل خاص الى بناء اطار عمل واضح يمكن الكلية من تنفيذ اهدافها عبر خطة استراتيجية تبين التوجهات العامة للكلية والالية التنفيذية لتلك التوجهات وذلك من خلال وضع رؤية ورسالة واضحة للكلية وبيان الاهداف الاستراتيجية التي تسعى الى تحقيقها . ان تبني هذا التوجه قد فرضته التحديات الكبيرة في بيئة التعليم العالي الاردني والإقليمي والعالمي وهذا ما اوضحته الاستراتيجية الوطنية للتعليم العالي الأردني ومتطلبات الاعتمادات المحلية والدولية، والتي اكدت دائما على ضرورة ان يكون لكل جامعة استراتيجية تساعد على مواجهة التحديات واستغلال الفرص المتاحة في ضوء نقاط القوة والضعف التي تتمتع بها كل جامعة، وازداد هذا التحدي بعد ان تبنت وزارة التعليم العالي الية جديدة للتنافسية بين الجامعات يمكن من خلالها تصنيف الجامعات و كلياتها بحسب تنافسيتها وفق العديد من المعايير والمؤشرات . وقد ازدادت التحديات في خضم التعامل مع جائحة كورونا والتي كانت نقطة محورية في جودة التعليم العالي الأردني والإقليمي والعالمي .

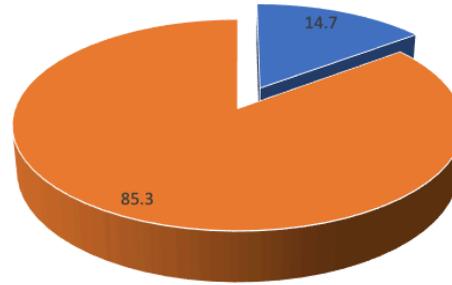
ان وجود خطة استراتيجية واضحة المعالم والتفاصيل تساعد على تحديد نقاط الضعف وإيجاد حلول مناسبة وتعزيز نقاط القوة وبالتالي مواجهة التحديات بشكل مدروس . ستساهم هذه الخطة في توجيه الكلية لتحقيق اهدافها واعتبارها بمثابة خارطة طريق لتحسين نوعية التعليم في برامجها المطروحة عبر تبني اسلوب التخطيط للتغيير وادارته بفاعلية .



نبذة عن الكلية

لقد شهدت كلية الاقتصاد والعلوم الادارية تطورا ملحوظا منذ تأسيسها عام ١٩٩٥م سواء من حيث اعداد الطلبة او التطور في نوعية البرامج التعليمية المطروحة ، حيث تضم الكلية (٣٥٢٤) طالبا للعام الجامعي ٢٠٢٠-٢٠٢١ موزعين على أربعة اقسام تتضمن تسعة تخصصات لمرحلة البكالوريوس هي : ادارة الاعمال ، إدارة الفنادق ، نظم المعلومات الادارية ، المحاسبة ، المحاسبة والقانون التجاري ، العلوم المالية والمصرفية ، إدارة المخاطر والتأمين ، الاقتصاد والاقتصاد المالي ، وتضم أربعة برنامجين لمرحلة الماجستير في تخصص المحاسبة والتمويل وتخصص إدارة الاعمال / انتاج وعمليات و يبلغ عدد الطلبة في البرنامجين المتاحين (٦٩) في برنامج الماجستير لتخصص المحاسبة والتمويل و (٢٠) في برنامج الماجستير لتخصص إدارة الاعمال / انتاج وعمليات . ويشكل طلبة كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية ما نسبته ١٤.٧٪ من مجموع طلبة الجامعة الهاشمية كما هو مبين بالشكل رقم (١) .

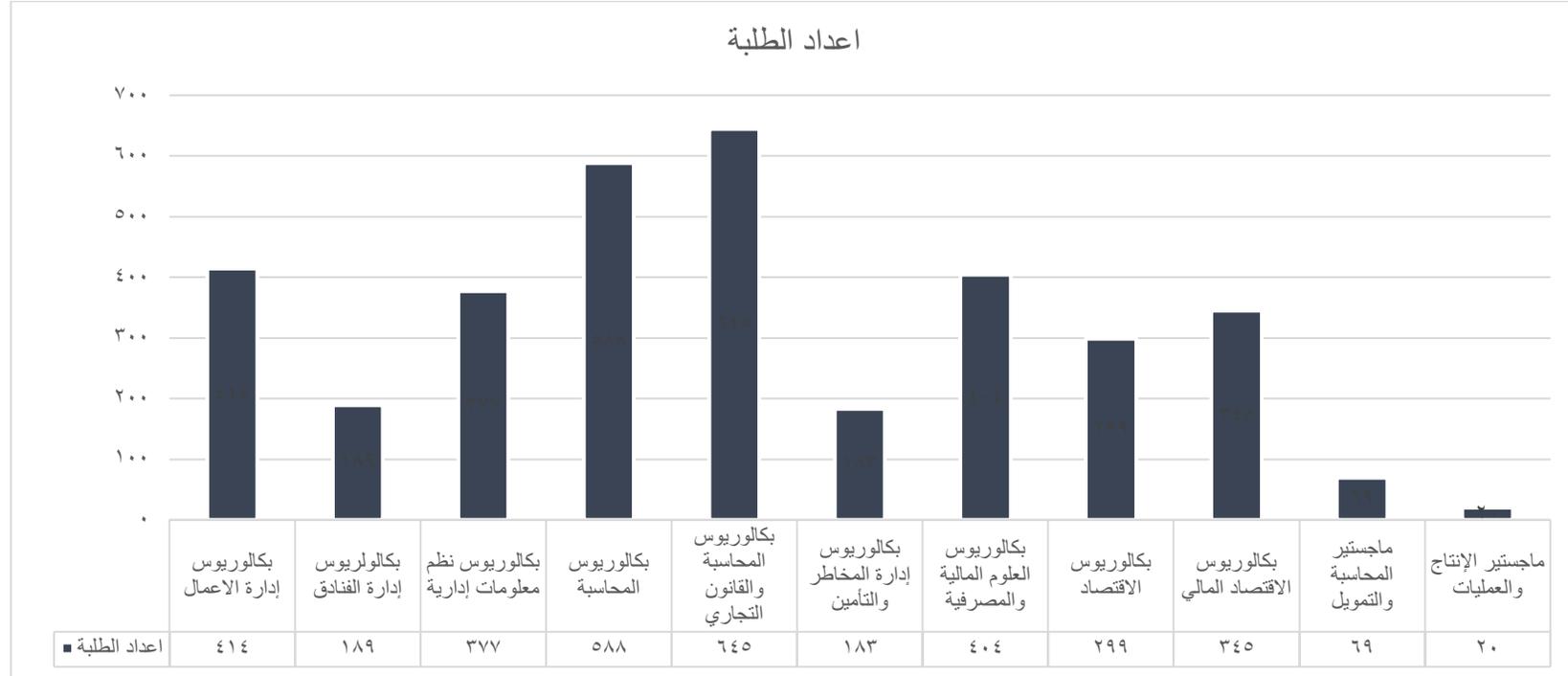
نسبة طلبة كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية من مجموع طلبة الجامعة الهاشمية



■ مجموع باقي التخصصات بالجامعة الهاشمية ■ طلبة كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية

شكل رقم (١) نسبة طلبة كلية الاقتصاد لمجموع طلبة الجامعة

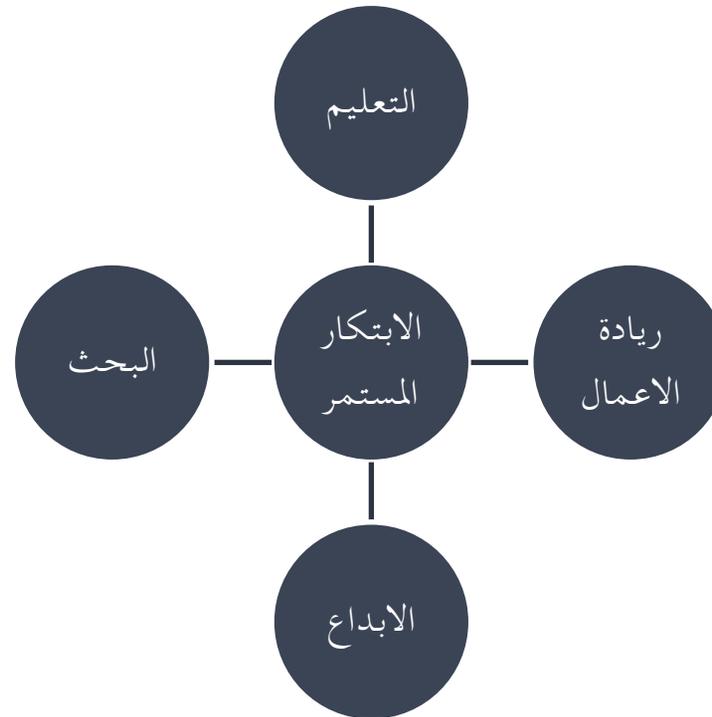
ومن الجدير بالذكر ان عدد طلبة كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية يقوق ال ٣٥٠٠ طالب وطالبة من مجموع طلبة الجامعة الهاشمية وتتنوع اعداد الطلبة على التخصصات الاكاديمية كما هو مبين بالشكل (٢) :



شكل رقم (٢) عدد طلبة كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية موزعة على التخصصات الاكاديمية

الرؤية

الابتكار المستمر في التعليم والبحث والابداع وريادة الاعمال



شكل رقم (٣) رؤية الكلية

الرسالة

تقديم برامج اكاڤيمية متميزة تنسجم مع احتياجات سوق العمل

الرسالة

تقديم برامج اكاڤيمية متميزه تنسجم مع احتياجات سوق العمل

القيم الجوهرية للكلية

الشفافية

- توفير معلومات واضحة ودقيقة للطلبة وتحديد اهداف واضحة ودقيقة للبرامج الدراسية التي تقدمها الكلية والتحقق من توفر الشروط اللازمة لتحقيق هذه الاهداف بفاعلية واستدامتها

المساعدة

- مساعدة جميع المعنيين بالإعداد والتنفيذ والاشراف على البرامج الدراسية المطروحة في الكلية.

الثقة

- زرع الثقة المتبادلة بين الطالب والاساتذ والرئيس والمرؤوس عبر سلوكيات وتصرفات اخلاقية تمكن اطراف العملية التعليمية من الوصول الى المصادقية واحترام الراي الاخر.

الجودة

- مجموعة من المعايير والخصائص الواجب توافرها في جميع عناصر العملية التعليمية في الكلية وذلك فيما يتعلق منها بالمدخلات والعمليات والمخرجات التي من شأنها تحقيق الاهداف المطلوبة للفرد والمؤسسة والمجتمع وفقا للإمكانيات المادية والبشرية.

الاحترام

- تنمية سلوك الاحترام المتبادل في الكلية بين الاستاذ والطالب وبين الرئيس والمرؤوس بما يخدم العملية التعليمية.

التعاون

- تنمية علاقات عملية وجيدة بين اطراف العملية التعليمية ، تقوم على فكرة العمل الجماعي والتشاركية وحسن التصرف في حل المشكلات ومعالجة الصرعات.

تحليل بيئة العمل لكلية الاقتصاد والعلوم الاداريه التعليميه والاكاديميه

يهدف التحليل الرباعي الى تحديد مكان القوة والضعف والتعرف على الظروف البيئيه والعناصر المحيطه بما فيها من فرص وتحديات واثرها على قدرة الكليه على تنفيذ الخطه الاستراتيجيه والوصول الا الاهداف المأموله . ان تحديد عوامل القوه والعمل على تنميتها والفرص المتاحة ودراية امكانيه استثمارها ومعالجة عوامل الضعف والتحديات والعمل على التقليل من اثارها السلبيه يعزز فرص نجاح الخطه الاستراتيجيه .

Swot Analysis

تحليل البيئة الداخلية والخارجية

تحليل البيئة الداخلية : نقاط القوه والضعف

اوضحت نتائج ورش العمل التي قام بها فريق الخطه الاستراتيجيه للكليه ان هنالك مجموعه من نقاط القوه التي تتميز بها الكليه داخليا والتي يمكن استثمارها وتفعيلها على النحو الذي يحقق رسالتها ورسالة الجامعة . كما اظهرت نتائج ورش العمل بعض نقاط الضعف التي قد تؤثر على كفاءة اداء الكليه وفعاليتها في تحقيق رسالتها واهدافها الاستراتيجية . يوضح الجدول رقم (١) عناصر هذه التحليلات .

العوامل الداخلية

نقاط الضعف	نقاط القوة
<ul style="list-style-type: none"> عدم وجود قاعات تفاعلية عدم وجود مكتبة خاصة 	<ul style="list-style-type: none"> التنوع الكبير في تخصصات اعضاء الهيئة التدريسية نوعية الابحاث المنشورة كـ multi-disciplinary studies بين مختلف الاقسام

<ul style="list-style-type: none"> • عدم وجود برامج تشبيك • غياب ورشات العمل لتطوير الطلبة • غياب المسابقات منهجية ولا منهجية سواء بين الطلبة او اعضاء الهيئة التدريسية او حتسالمجتمع المحلي • غياب الجلسات الحوارية والمناظرات بين الطلبة • عدم وجود مخصصات مالية للكليات • محدودية الموارد وفرص التعلم عبر الإنترنت أو عن بعد، وذلك بسبب قدم المختبرات والأجهزة اللازمة للقيام بالتعليم عن بعد . • ضعف القدرات التسويقية والترويجية في جذب الطلبة الوافدين. • عدم وجود برمجيات متخصصة • عدم توافق نسبة اعضاء الهيئة التدريسية إلى الطلبة مع معايير الاعتماد الخاص وتقص حاد في اعضاء الهيئة التدريسية في بعض التخصصات • توقف الاعتماد الخاص لتخصص ادارة الفنادق • مسمى برنامج الماجستير في الانتاج والعمليات • قلة عدد الطلبة الاجانب (من جنسيات غير اردنية) علماً بأن هذا البند يؤثر سلباً على تصنيف القسم . • عدم توفر برنامج للدكتوراه . • عدم اعتماد تخصص ادارة المخاطر و التأمين 	<ul style="list-style-type: none"> • وجود مختصين بالتخصصات الحديثة كالتجارة الالكترونية والتسويق الرقمي • اعضاء هيئة التدريس في الكلية خريجين جامعات مرموقة • لدى الكلية العديد من الموفدين في جامعات مرموقة • تحضى اقسام الكلية بسمعة اكاديمية مرموقة محلياً وبين الجامعات الأردنية الحكومية والخاصة • مستوى الأبحاث المتميز لأعضاء الهيئة التدريسية • تميز خريجي الكلية في سوق العمل • الرسوم الدراسية معقولة • الندوات و الورشات المهنية والأكاديمية المتواصلة • تنظيمات طلابية بمرجهيه مهنيه عالميه • الفوز بعدة جوائز
--	--

تحليل البيئه الخارجيه : (الفرص والتحديات)

في ظل المتغيرات الراهنه اوضحت نتائج التحليل البيئي ان الكليه امامها العديد من الفرص المتاحة والتي يمكن الاستفادة منها في تحقيق اهدافها الاستراتيجيه كما ان هناك مجموعه من التحديات المحتمله والتي ينبغي على الكليه ان تحدد كيفية التعامل معها في سبيل تحقيق رسالتها واهدافها وبرامجها الاستراتيجيه كما هو مبين بالجدول (٢) .

العوامل الخارجية

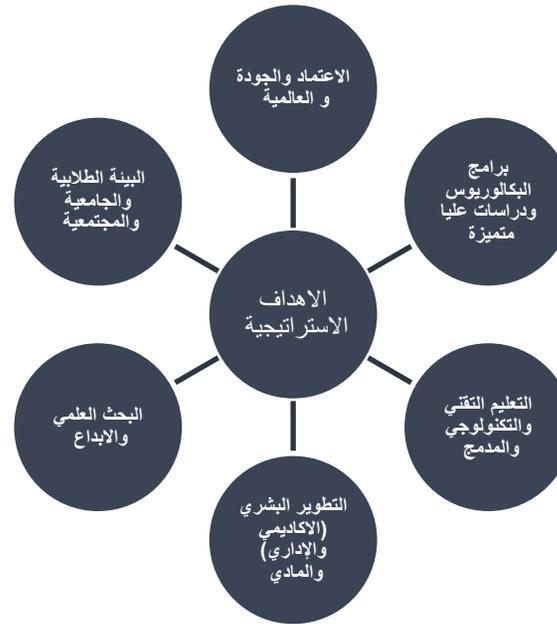
التحديات	الفرص
<ul style="list-style-type: none"> ● استقطاب الطلبة الوافدين ● التوسع في التعليم العالي في الجامعات الاردنية . ● عدم استقرار الهيئة التدريسية في القسم (المنافسة العاليه مع الجامعات الأخرى بسبب الرواتب وعدم الاستقطاب) ● المنافسة الكبير بين مؤسسات التعليم العالي في الأردن . ● هجرة عدد من الكفاءات العلمية خارج البلد ● عدم وجود مراكز متخصصة في دراسة احتياجات السوق ● اغلاق مكتب الارتباط في العاصمة عمان والذي كان يجذب طلبة الدراسات العليا الاردنيين والاجانب نظراً لموقعه 	<ul style="list-style-type: none"> ● توطين برنامج الماجستير (ادارة الازمات) الى قسم ادارة الاعمال ● ضعف في عملية الربط بين متطلبات سوق العمل المعاصر والمنتج التعليمي. ● عقد اتفاقيات وشراكات مع عدد من الجامعات العالمية . ● تفعيل المسارات المهنية للتخصص ● توظيف البحوث العلمية والاستشارات لخدمة المجتمع وتطوره ● التواصل مع القطاع الخاص لتوفير فرص عمل لخريجي قسم المحاسبة . ● استحداث برنامج دكتوراه متخصص وبالمزاملة مع إحدى الجامعات الأمريكية أو البريطانية المتخصصة في هذا النوع من البرامج بحيث يقضي الطالب على الأقل فصل دراسي في تلك الجامعة .

الجدول (٢) عوامل تحليل البيئه الداخلية

الأهداف الاستراتيجية (المحاور)

يمكن تلخيص الأهداف الاستراتيجية بالمحاور التالية كما هو مبين بالشكل (٦) :

- الاعتماد والجودة
- برامج البكالوريوس ودراسات عليا
- التطوير البشري (الأكاديمي والإداري) والمادي
- البحث العلمي والابداع
- البيئة الطلابية والجامعية والمجتمعية
- الاعتماد والجودة و العالمية



الشكل (٦) الأهداف الاستراتيجية

المخطط التفصيلي لتحقيق الأهداف الاستراتيجية ومبادراتها

الاعتماد والجودة و العالمية						الهدف الاستراتيجي (المحور)
- الاعتماد - حصول الكليه على الاعتماد الدولي والمحلي						الهدف الرئيسي الأول
الحصول على الاعتماد الدولي						الهدف الفرعي الاول
رقابة / Control	الإنجاز السنوي	مؤشرات الأداء (قابلة للقياس)	القيم الماليه	الفترة الزمنية	الجهة المنفذة	الأهداف التنفيذية القابلة للقياس
أسباب عدم الانجاز	الإنجاز كنسبة					
		- المطلوب : الحصول على شهادة الاعتماد بنهاية عام 2024	4000 دينار سنويا	2021 - 2024	- ادارة الجامعه -العميد -نائب العميد لشؤون الجودة -لجنة ضمان الجودة - الاقسام الاكاديميه	الاعتماد الدولي للكليه AACSB
الحصول على الاعتماد الخاص المحلي						الهدف الفرعي الثاني
رقابة / Control	الإنجاز السنوي	مؤشرات الأداء (قابلة للقياس)	القيم الماليه		الجهة المنفذة	

أسباب عدم الانجاز	الإنجاز كنسبة				الفترة الزمنية	الأهداف التنفيذية القابلة للقياس	
			<ul style="list-style-type: none"> الاستمرار في الاعتماد الخاص من خلال المحافظة على النسب المقبولة من عدد اعضاء هيئة التدريس الى عدد الطلبة. مراعاة متطلبات هيئة الاعتماد فيما يتلق بمتطلبات الاعتماد الخاص التشبيك الذاتي الدوري لشروط الاعتماد 		مستمر	<ul style="list-style-type: none"> العميد نائب العميد لشؤون الجودة رؤساء الأقسام لجنة ضمان الجودة 	1. الاستمرار في الاعتماد الخاص لجميع التخصصات المعتمده حاليا
			<ul style="list-style-type: none"> المطلوب : الحصول على شهادة الاعتماد الخاص من هيئة الاعتماد بنهاية عام 2022 	5000 دينار	2021 - 2022	<ul style="list-style-type: none"> العميد نائب العميد لشؤون الجودة قسم ادارة الاعمال لجنة ضمان الجودة 	2. الحصول على الاعتماد الخاص لتخصص ادارة الفنادق
			<ul style="list-style-type: none"> المطلوب : الحصول على شهادة الاعتماد الخاص من هيئة الاعتماد بنهاية عام 2022 	5000 دينار	2021 - 2022	<ul style="list-style-type: none"> العميد نائب العميد لشؤون الجودة قسم العلوم الماليه والمصرفيه لجنة ضمان الجودة 	3. الحصول على الاعتماد الخاص لتخصص ادارة المخاطر والتأمين
الهدف الرئيسي الثاني							
– الجوده – الحصول على شهادة ضمان الجودة							
رقابة/ Control	الإنجاز كنسبة	الإنجاز السنوي	مؤشرات الأداء (قابلة للقياس)	القيم الماليه	الفترة الزمنية	الجهة المنفذة	الأهداف التنفيذية القابلة للقياس
أسباب عدم الانجاز			<ul style="list-style-type: none"> المطلوب : الحصول على شهادة ضمان الجوده من هيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي بنهاية عام 2024 	5000 دينار	2021 - 2024	<ul style="list-style-type: none"> العميد نائب العميد لشؤون الجودة رؤساء الأقسام لجنة ضمان الجودة ادارة الجامعه 	1. الحصول على شهادة ضمان الجودة للكلية

			- المطلوب: الحصول على شهادة ضمان الجودة من هيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي بنهاية عام 2024	دينار 400 0	2021 - 2024	- العميد - نائب العميد لشؤون الجودة - قسم ادارة الاعمال - لجنة ضمان الجودة	2. الحصول على شهادة ضمان الجودة - قسم ادارة الاعمال
			- المطلوب: الحصول على شهادة ضمان الجودة من هيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي بنهاية عام 2024	دينار 400 0	2021 - 2024	- العميد - نائب العميد لشؤون الجودة - قسم المحاسبه - لجنة ضمان الجودة	3. الحصول على شهادة ضمان الجودة - قسم المحاسبه
			- المطلوب: الحصول على شهادة ضمان الجودة من هيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي بنهاية عام 2024	دينار 400 0	2021 - 2024	- العميد - نائب العميد لشؤون الجودة - قسم الاقتصاد - لجنة ضمان الجودة	4. الحصول على شهادة ضمان الجودة - قسم الاقتصاد
			- المطلوب: الحصول على شهادة ضمان الجودة من هيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي بنهاية عام 2024	دينار 400 0	2021 - 2024	- العميد - نائب العميد لشؤون الجودة - قسم قسم العلوم الماليه - المصرفيه - لجنة ضمان الجودة	5. الحصول على شهادة ضمان الجودة - قسم العلوم الماليه والمصرفيه
- العالميه - دعم وتعزيز دور الكليه في وصول الجامعه الى العالميه							الهدف الرئيسي الثالث
رقابة / Control		الإيجاز السنوي	مؤشرات الأداء (قابلة للقياس)	القيم الماليه	الفترة الزمنية	الجهة المنفذة	الأهداف التنفيذية القابلة للقياس
أسباب عدم الانجاز	الإيجاز كنسبة						
دعم عقد الندوات وورش العمل							الهدف الفرعي الاول
			- عدد الندوات وورش العمل التي يتم عقدها خلال السنة الدراسية	2000 دينار	2021 - 2024	- العميد - نائب العميد لشؤون الجودة	الندوات وورش العمل : عقد الندوات وورش العمل التعريفية

			المطلوب : مرتين في السنة			<p>رؤساء الأقسام – لجنة ضمان الجودة – اعضاء الهيئه التدريسيه</p> <p>لأعضاء هيئة التدريس حول رفع جودة التعليم وتحقيق معايير الاعتماد الدولي مع مختصين محليين و دوليين بواقع دوره او ورشه كل فصل وبمعدل مرتين سنويا .</p>
<p>الهدف الفرعي الثاني</p> <p>دعم المشاركة بالمؤتمرات العالميه</p>						
			<p>أ- عدد المؤتمرات التي تنظمها الكليه سنويا او تشارك في تنظيمها مع جامعات اخرى</p> <p>المطلوب : تنظيم او المشاركة بتنظيم مره واحده سنويا</p> <p>ب- عدد المشاركات</p> <p>المطلوب : 10 مشاركات سنويه</p>	25000	2021 – 2024	<p>المؤتمرات :</p> <p>أ – العمل على تنظيم مؤتمرات داخل الحرم الجامعي او المشاركه مع جامعات محليه واقليميه وعالميه وبمعدل تنظيم او المشارك مره واحده سنويا</p> <p>ب. تشجيع المشاركه لاعضاء هيئة التدريس بمؤتمرات عالميه بمعدل 10 مشاركات سنويه</p> <p>– العميد –نائب العميد لشؤون الجودة –رؤساء الأقسام – لجنة ضمان الجودة – اعضاء الهيئه التدريسيه – ادارة الجامعه</p>

الهدف الفرعي الثالث							
العمل على التشبيك مع جامعات ومعاهد علميه عالميه							
			- ايجاد البرنامج والبدء به قبل نهاية عام 2024		2021 - 2024	العميد -نائب العميد لشؤون الجودة -رؤساء الأقسام - لجنة ضمان الجودة - اعضاء الهيئه التدريسيه - ادارة الجامعه	1. عمل برنامج دكتوراه مشترك مع جامعات مرموقه خلال 4 سنوات القادمه
			- عدد الدورات سنويا - المطلوب : دوره علميه واحد سنويا		2021 - 2024	العميد -نائب العميد لشؤون الجودة -رؤساء الأقسام - لجنة ضمان الجودة - اعضاء الهيئه التدريسيه - ادارة الجامعه	2. عمل دورات مشتركه مع جامعات عالميه مرموقه وبمعدل دوره كل سنه
			- عدد اجازات التفرغ العلمي في اول 1000 جامعه على مستوى العالم سنويا - المطلوب : 3 سنويا		2021 - 2024	العميد -نائب العميد لشؤون الجودة -رؤساء الأقسام - لجنة ضمان الجودة - اعضاء الهيئه التدريسيه - ادارة الجامعه	3. الحث على قضاء اجازة التفرغ العلمي في جامعات عالميه مرموقه (اول 1000 جامعه) و بمعدل 3 اجازات سنويه

المخطط التفصيلي لتحقيق الأهداف الاستراتيجية ومبادراتها:

الهدف الاستراتيجي (المحور)							
الهدف الرئيسي الأول							
رقابة/ Control		الإنجاز السنوي	مؤشرات الأداء (قابلة للقياس)	القيم المالية	الفترة الزمنية	الجهة المنفذة	الأهداف التنفيذية القابلة للقياس
أسباب عدم الانجاز	الإنجاز كنسبة						
			<ul style="list-style-type: none"> - حصول الكليه على موافقه النهائيه من قبل مجلس التعليم العالي قبل نهاية 2022 - قبول الطلبة - تعيين الكادر الاكاديمي 		2021 – 2022	<ul style="list-style-type: none"> - العميد - نائب العميد لشؤون الجودة - لجنة ضمان الجودة - اعضاء الهيئه التدريسيه - ادارة الجامعه 	استحداث قسم تسويق / تخصص التسويق الرقمي
الهدف الرئيسي الثاني							
رقابة/ Control		الإنجاز السنوي	مؤشرات الأداء (قابلة للقياس)	القيم المالية	الفترة الزمنية	الجهة المنفذة	الأهداف التنفيذية القابلة للقياس
أسباب عدم الانجاز	الإنجاز كنسبة						
			<ul style="list-style-type: none"> - قبول الطلبة في البرنامج قبل نهاية 2022 - بدء التدريس الفعلي قبل نهاية 2022 		2021 – 2022	<ul style="list-style-type: none"> - العميد - نائب العميد لشؤون الجودة - لجنة ضمان الجودة - قسم العلوم الماليه والمصرفيه - ادارة الجامعه 	١. تفعيل برنامج الماجستير في الاستثمار والتمويل / قسم العلوم الماليه والمصرفيه

			<ul style="list-style-type: none"> - موافقة هيئة الاعتماد قبل نهاية 2023 		2021 - 2023	<ul style="list-style-type: none"> - العميد - نائب العميد لشؤون الجودة - لجنة ضمان الجودة - قسم ادارة الاعمال - ادارة الجامعة 	٢ . تغيير مسمى برنامج الماجستير إنتاج وعمليات الى ماجستير في ادارة الاعمال / قسم ادارة الاعمال
			<ul style="list-style-type: none"> - موافقة هيئة الاعتماد قبل نهاية 2024 - قبول الطلبة 		2021 - 2024	<ul style="list-style-type: none"> - العميد - نائب العميد لشؤون الجودة - لجنة ضمان الجودة - قسم الاقتصاد - ادارة الجامعة 	٣ . استحداث برنامج ماجستير في الاقتصاد التطبيقي / قسم الاقتصاد
			<ul style="list-style-type: none"> - توقيع الاتفاقية قبل 2024 - موافقة هيئة الاعتماد قبل 2024 - قبول الطلبة في البرنامج المشترك 		2021 - 2024	<ul style="list-style-type: none"> - العميد - نائب العميد لشؤون الجودة - لجنة ضمان الجودة - قسم المحاسبه - ادارة الجامعة 	4 . استحداث برنامج دكتوراه في المحاسبة بالشراكة مع جامعات عالمية / قسم المحاسبه
			<ul style="list-style-type: none"> - تعديل برنامج واحد سنويا لتتطابق مع متطلبات هيئة الاعتماد 		2021 - 2024	<ul style="list-style-type: none"> - العميد - نائب العميد لشؤون الجودة - لجنة ضمان الجودة - الأقسام الاكاديميه - كلية الدراسات العليا - عمادة التطوير الاكاديمي 	تعديل سياسات برمامج دراسي واحد من برامج الدراسات العليا كل سنه لتتطابق في ضوء معايير هيئة الاعتماد

التعليم التقني والتكنولوجي والمدمج						الهدف الاستراتيجي (المحور)	
- التعليم التقني - توفير برامج تقنية في التعليم						الهدف الرئيسي الأول	
رقابة/ Control		الإيجاز السنوي	مؤشرات الأداء (قابلة للقياس)	القيم الماليه	الفترة الزمنية	الجهة المنفذة	الأهداف التنفيذية القابلة للقياس
أسباب عدم الانجاز	الإيجاز كنسبة						
			<ul style="list-style-type: none"> - عدد التطبيقات المحولة سنويا - المطلوب: تطبيق واحد سنويا على الاقل - اعتماد تحويل هذه التطبيقات في الخطط الدراسية - التدريس الفعلي لهذه التطبيقات 		2021 - 2024	<ul style="list-style-type: none"> - العميد - نائب العميد لشؤون الجودة - لجنة ضمان الجودة - قسم المحاسبه 	<p>تحويل تدريس التطبيقات المحاسبية من أكسل إلى QuickBooks تطبيق واحد على الاقل سنويا</p>
			<ul style="list-style-type: none"> - الاشتراك الفعلي بهذه القواعد قبل نهاية عام 2024 		2021 - 2024	<ul style="list-style-type: none"> - العميد - نائب العميد للشؤون الاكاديميه والاداريه - لجنة ضمان الجودة - مكتبة الجامعه - ادارة الجامعه 	<p>العمل على توفير قاعدة بيانات عالمية مثل Bloomberg أو Eikon والتي بدورها تسهل على الباحثين الحصول على البيانات الثانوية خلال 4 سنوات</p>
			<ul style="list-style-type: none"> - عدد الاتفاقيات الموقعه سنويا - المطلوب: دوره كل فصل وبعده دورتين سنويا 		2021 - 2024	<ul style="list-style-type: none"> - العميد - نائب العميد للشؤون الاكاديميه والاداريه - قسم المحاسبه 	<p>عمل دورتين تدريب ميداني لطلاب المحاسبه (دوره كل فصل) وذلك تقليص الفجوة بين الجانب الأكاديمي والجانب العملي عن طريق عقد اتفاقيات مع</p>

الهدف الرئيسي الثاني							جهات ذات العلاقة في القطاع العام والقطاع الخاص
التعليم التكنولوجي – توفير تكنولوجيا التعلم الحديثه							
رقابة/ Control		الإنجاز السنوي	مؤشرات الأداء (قابلة للقياس)	القيم الماليه	الفترة الزمنية	الجهة المنفذة	الأهداف التنفيذية القابلة للقياس
أسباب عدم الانجاز	الإنجاز كنسبة						
			- تاهيل الغرفه الصفيه الذكيه قبل نهاية عام 2024		2021 – 2024	- العميد - نائب العميد للشؤون الاكاديميه والاداريه - الاقسام الاكاديميه - لجنة ضمان الجودة - ادارة الجامعه	ايجاد غرفه ذكيه (Smart Classroom) واحد في الكليه على غرار الغرف الموجوده في الكليات الأخرى وبمواصفات عالميه
			- تجهيز المختبر - البدء الفعلي في التدريس فيه		2021 – 2024	العميد - نائب العميد للشؤون الاكاديميه والاداريه - قسم المحاسبه - لجنة ضمان الجودة - ادارة الجامعه	وجود مختبر محاسبي واحد متخصص بتدريس التطبيقات الحاسبية
			- عدد الاجهزه المصروفه لكل دكتور سنويا وبعادل 10 سنويا		2021 – 2024	- العميد - نائب العميد للشؤون الاكاديميه والاداريه - دائرة اللوازم - ادارة الجامعه	وجود كمبيوتر محمول لكل دكتور وبعادل 10 سنويا
التعليم المدمج – التوسع في استخدام التعليم المدمج							الهدف الرئيسي الثالث

رقابة/ Control		الإنجاز السنوي	مؤشرات الأداء (قابلة للقياس)	القيم الماليه	الفترة الزمنية	الجهة المنفذة	الأهداف التنفيذية القابلة للقياس
أسباب عدم الانجاز	الإنجاز كنسبة						
			- 10% على الأقل من المواد المعتمده للتدريس عن بعد بالكامل باستخدام تكنولوجيا التعليم قبل نهاية عام 2024		2021 – 2024	– العميد – نائب العميد للشؤون الأكاديميه والاداريه – الأقسام الأكاديميه – ادارة الجامعة	اعتماد 10% مواد في كل قسم للتدريس عن بعد – بالكامل – باستخدام تقنيات التعليم الالكتروني
			- 10% على الأقل من المواد المعتمده للتدريس عن بعد بالكامل باستخدام تكنولوجيا التعليم قبل نهاية عام 2024		2021 – 2024	العميد – نائب العميد للشؤون الأكاديميه والاداريه – الأقسام الأكاديميه – ادارة الجامعة	اعتماد 10% مواد في كل قسم للتدريس للتعليم المدمج – – باستخدام تقنيات التعليم الالكتروني والوجاهي
			- عدد البنوك المنشئه وايداعها لدى الاقسام وبنسبة 100% قبل نهاية 2022		2021 – 2022	العميد – نائب العميد للشؤون الأكاديميه والاداريه – الأقسام الأكاديميه	انشاء بنوك اسئله لكل ماده يودع في كل قسم يحدث سنويا لاستخدامه في التعليم الالكتروني او المدمج وبنسبة 100% قبل نهاية 2022

التطوير البشري (الأكاديمي والإداري) والمادي

الهدف الاستراتيجي
(المحور)

الهدف الرئيسي الأول						الهدف الفرعي الاول	
التطوير البشري- الاكاديمي والاداري							
تطوير أعضاء الهيئة التدريسية							
رقابة/ Control		الإنجاز السنوي	مؤشرات الأداء (قابلة للقياس)	القيم الماليه	الفترة الزمنية	الجهة المنفذة	الأهداف التنفيذية القابلة للقياس
أسباب عدم الانجاز	الإنجاز كنسبة						
			<ul style="list-style-type: none"> - عدد المشاركات الفعلي سنويا - المطلوب : 5 مشاركات سنويه على الاقل 		2021 – 2024	<ul style="list-style-type: none"> - العميد - نائب العميد للشؤون الاكاديميه والاداريه - الاقسام الاكاديميه - ادارة الجامعه 	<p>تعزيز مشاركة أعضاء الهيئة التدريسية في المؤتمرات العالميه المرموقه وبعده 5 مشاركات سنويه</p>
			<ul style="list-style-type: none"> - عدد الدورات سنويا - المطلوب : دوره واحده سنويه على الاقل 		2021 – 2024	<ul style="list-style-type: none"> - العميد - نائب العميد للشؤون الاكاديميه والاداريه - الاقسام الاكاديميه - ادارة الجامعه 	<p>عقد دوره علميه سنويه واحده لتنمية المهارات والمعرفة لدى أعضاء الهيئة التدريسية باستقطاب كفاءات داخلية وخارجية</p>
			<ul style="list-style-type: none"> - عدد الاشتراكات الفعاله سنويا - المطلوب : الاشتراك ب 4 قواعد بيانات قبل 2024 		2021 – 2024	<ul style="list-style-type: none"> - العميد - نائب العميد للشؤون الاكاديميه والاداريه - الاقسام الاكاديميه - مكتبة الجامعه - ادارة الجامعه 	<p>الاشتراك ب 4 قواعد بيانات علميه لتطوير المعرفة لمواكبة التطور في جميع المجالات التي لها علاقه بالتخصصات الموجوده في الكليه قبل نهاية 2024</p>

			<ul style="list-style-type: none"> - عدد المحاضرات - Seminars سنويا - المطلوب : 8 مرات سنويا (4 مرات كل فصل – كل قسم مره واحده شهريا) 		2021 – 2024	<ul style="list-style-type: none"> - العميد - نائب العميد للشؤون الاكاديميه والاداريه - الاقسام الاكاديميه - ادارة الجامعه 	<p>عقد محاضرات دوريه على شكل SEMINARS لتنمية مهارات اعضاء هيئة التدريس من خلال تبادل المعرفة (knowledge sharing) يقوم بها كل قسم بشكل دوري داخل الكليه ويعدل 8 مرات سنويا</p>
			<ul style="list-style-type: none"> - عدد اجازات التفرغ العلمي سنويا - المطلوب: 2 اجازة تفرغ في جامعات عالميه مرموقه 		2021 – 2024	<ul style="list-style-type: none"> - العميد - نائب العميد للشؤون الاكاديميه والاداريه - الاقسام الاكاديميه - ادارة الجامعه 	<p>تشجيع التفرغ العلمي في جامعات مرموقه عالميا وبمعدل 2 سنويا</p>
			<ul style="list-style-type: none"> - عدد البحوث المنشوره سنويا في مجلات عالميه - المطلوب: 10 بحوث مصنفه ضمن (Q1 +Q2 +Q3) سنويا 		2021 – 2024	<ul style="list-style-type: none"> - العميد - نائب العميد للشؤون الاكاديميه والاداريه - الاقسام الاكاديميه - ادارة الجامعه 	<p>تشجيع نشر 10 ابحاث علميه على الاقل في مجلات مرموقه علميه ومصنفه ضمن (Q1 +Q2 +Q3) سنويا</p>
			<ul style="list-style-type: none"> - تاهيل 10 مكاتب سنويا - استبيان سنوي يبين مدى رضا اعضاء الهيئه التدريسه خاص بمكاتبهم يقيس مدى الرضا 		2021 – 2024	<ul style="list-style-type: none"> - العميد - نائب العميد للشؤون الاكاديميه والاداريه - الاقسام الاكاديميه - دائرة اللوازم - ادارة الجامعه 	<p>تاهيل 10 مكاتب ملائمه ومناسبه ومريحه لاعضاء هيئه التدريس بكل ما مستلزماتها سنويا</p>

			<ul style="list-style-type: none"> - المطلوب : عمل دعوه كل فصل و بمعدل دعوتين كل سنه - استبيان سنوي يقيس مدى رضا اعضاء هيئة التدريس خاص بنشاطات اللجنة الاجتماعية 		<p>2021</p> <p>-</p> <p>2024</p>	<ul style="list-style-type: none"> - العميد - نائب العميد للشؤون الاكاديمية والاداريه - الاقسام الاكاديمي - اللجنة الاجتماعية 	<p>عمل دعوتين من قبل اللجنة</p> <p>الاجتماعيه لجميع منتسبي</p> <p>الكلية سنويا لمناقشة كل ما يهم</p> <p>اعضاء الكلية وكيفية دعم اواصر</p> <p>المحبه بينهم</p>
			<ul style="list-style-type: none"> - المطلوب : تعديل كامل للخطط الدراسيّه وبنسبة 100% قبل نهاية 2022 		<p>2021</p> <p>-</p> <p>2022</p>	<ul style="list-style-type: none"> - العميد - نائب العميد للشؤون الاكاديمية والاداريه - نائب العميد لشؤون التطوير والجوده - الاقسام الاكاديمي 	<p>تعديل 100% من خطط المواد</p> <p>لتمكين اعضاء الهيئه التدريسيه</p> <p>من قياس المخرجات التعليميه</p> <p>وتوحيدها حسب</p> <p>متطلبات الاعتماد الدولي</p> <p>AACSB</p>
			<ul style="list-style-type: none"> - عدد الدورات سنويا - المطلوب: دوره كل فصل او دورتين سنويا 		<p>2021</p> <p>-</p> <p>2024</p>	<ul style="list-style-type: none"> - العميد - نائب العميد للشؤون الاكاديمية والاداريه - نائب العميد لشؤون التطوير والجوده - الاقسام الاكاديمي - مكتبة الجامعه 	<p>عقد دوره واحده كل فصل</p> <p>و بمعدل دورتين في السنه من قبل</p> <p>مكتبة الجامعه لتدريب اعضاء</p> <p>هيئة التدريس على كيفية</p> <p>استخدام قواعد البيانات</p>
			<ul style="list-style-type: none"> - عدد المبعوثين سنويا - المطلوب: ابتعاث 2 خلال الاربع سنوات القادمه 		<p>2021</p> <p>-</p> <p>2024</p>	<ul style="list-style-type: none"> - العميد - نائب العميد للشؤون الاكاديمية والاداريه - نائب العميد لشؤون التطوير والجوده - قسم ادارة الاعمال 	<p>ابتعاث 2 في تخصص ادارة</p> <p>الفنادق / قسم ادارة الاعمال</p>

							– ادارة الجامعة
			<ul style="list-style-type: none"> - عدد المبعوثين سنويا - المطلوب: ابتعاث 4 خلال الاربع سنوات القادمة 		2021 – 2024	<ul style="list-style-type: none"> – العميد – نائب العميد للشؤون الاكاديميه والاداريه – نائب العميد لشؤون التطوير والجوده – قسم العلوم الماليه والمصرفيه – ادارة الجامعة 	ابتعاث 4 في تخصص تخصص ادارة المخاطر والتأمين / قسم العلوم الماليه والمصرفيه
			<ul style="list-style-type: none"> - عدد الدورات الي يشارك بها اعضاء الهيئه التدريسيه سنويا - المطلوب : 4 دورات من قبل اعضاء الكليه مع مركز الدراسات 		2021 – 2024	<ul style="list-style-type: none"> – العميد – نائب العميد للشؤون الاكاديميه والاداريه – نائب العميد لشؤون التطوير والجوده – الاقسام الاكاديميه – مركز الدراسات وخدمة المجتمع 	اشترك 4 اعضاء في اعطاء الدورات المشتركه مع مركز الدراسات وخدمة المجتمع سنويا
تطوير أعضاء الهيئة الادارية							الهدف الفرعي الثاني
رقابة / Control		الإنتاج السنوي	مؤشرات الأداء (قابلة للقياس)	القيم الماليه	الفترة الزمنية	الجهة المنفذة	الأهداف التنفيذية القابلة للقياس
أسباب عدم الانجاز	الإنتاج كنسبة						

			<ul style="list-style-type: none"> - عدد الدورات سنويا - المطلوب : اشراك 2 سنويا 		2021 - 2024	<ul style="list-style-type: none"> - العميد - نائب العميد للشؤون الاكاديمية والادارية - اداريي الكليه - 	اشراك 2 من أعضاء الهيئة الادارية عن طريق بدورات داخلية وخارجية لرفع كفاءة
			<ul style="list-style-type: none"> - وجود الاليه المرتبطه بالانجاز السنوي (اداة قياس) كالاتزام بالدوام وعدد الكتب المنجزه والتعامل مع الغير - المطلوب : اعداد جائزه سنويه واحده للموظف المثالي 		2021 - 2024	<ul style="list-style-type: none"> - العميد - نائب العميد للشؤون الاكاديمية والادارية - اداريي الكليه - ادارة الجامعه 	ايجاد جائزه سنويه واحده للموظف المثالي
			<ul style="list-style-type: none"> - المطلوب : استبيان واحد سنوي يقيس رضا العاملين تعدد ادارة الكليه 		2021 - 2024	<ul style="list-style-type: none"> - العميد - نائب العميد للشؤون الاكاديمية والادارية - اداريي الكليه - مساعد العميد 	عمل استبيان واحد سنويا لقياس رضا العاملين عن الاداره
			<ul style="list-style-type: none"> - عدد اللقاءات السنويه - المطلوب : عمل لقاء كل فصل وبمعدل لقائين في السنه 		2021 - 2024	<ul style="list-style-type: none"> - العميد - نائب العميد للشؤون الاكاديمية والادارية - اداريي الكليه - مساعد العميد 	عمل لقاءات دوريه كل فصل دراسي للعاملين مع ادارة الكليه لمناقشة احتياجاتهم
الهدف الرئيسي الثاني							
التطوير المادي – البنية التحتية							
رقابة / Control		الإنتاج السنوي	مؤشرات الأداء (قابلة للقياس)	القيم الماليه	الفترة الزمنية	الجهة المنفذة	الأهداف التنفيذية القابلة للقياس
أسباب عدم الانجاز	الإنتاج كنسبة						

			- عدد المشروعات المقترحة سنويا - المطلوب: اجتماع كل فصل ومرتين سنويا		2021 - 2024	- العميد - نائب العميد للشؤون الاكاديمية والاداريه - الاقسام الاكاديمية - ادارة الجامعة	عمل اجتماع فصلي وبمعدل مرتين سنويا لطرح مشروعات استثماريه للجامعة بنظام المشاركه مع القطاع الخاص
			- عدد القاعات المهيئه - المطلوب: تهيئة 10 قاعات تدريسيه سنويا		2021 - 2024	- العميد - نائب العميد للشؤون الاكاديمية والاداريه - دائرة اللوازم - دائرة الصيانه - ادارة الجامعة	تهيئة 10 قاعات تدريسيه لايجاد بيئه تعليمية مناسبه
			- تخصيص وتاثيث القاعه		2021 - 2022	- العميد - نائب العميد للشؤون الاكاديمية والاداريه - دائرة اللوازم	انشاء قاعة واحده متعددة الأغراض لاستخدام الطلبة وخاصة طلبة الماجستير
			- تخصيص وتاثيث القاعه		2021 - 2022	- العميد - نائب العميد للشؤون الاكاديمية والاداريه - دائرة اللوازم	انشاء قاعة متعددة الأغراض لاستخدام الكادر التدريسي والاداري للمناسبات الاجتماعيه
			- تخصيص وتاثيث القاعه		2021 - 2023	عميد - نائب العميد للشؤون الاكاديمية والاداريه - المكتبه - الاقسام الاكاديمية	انشاء مكتبة خاصة للكلية وركن للقرأة

			- تخصيص المصليات وتأثيرها		2021 - 2022	عميد الكلية	ايجاد مصلى خاص للذكور واخر للانات
			- عدد المرافق المحدثه سنويا		2021 - 2023	- العميد - نائب العميد للشؤون الاكاديميه والاداريه - دائرة اللوازم - دائرة الصيانه - ادارة الجامعة	صيانة المبنى و تحديث المرافق الصحية في الكلية

البحث العلمي والابداع							الهدف الاستراتيجي (المحور)
- البحث العلمي -							الهدف الرئيسي الأول
رقابة/ Control		الإنجاز السنوي	مؤشرات الأداء (قابلة للقياس)	القيم الماليه	الفترة الزمنية	الجهة المنفذة	الأهداف التنفيذية القابلة للقياس
أسباب عدم الانجاز	الإنجاز كنسبة						
			- عدد البحوث المنشوره سنويا في مجلات عالميه - المطلوب : 20 بحث سنويا في مختلف المجلات المصنفة عالميا		2021 - 2024	- العميد - نائب العميد للشؤون الاكاديميه والاداريه - الأقسام الاكاديميه - ادارة الجامعة	العمل على نشر 20 بحث سنويا في مختلف المجلات العالميه الصنفه

			- عدد المجموعات - المطلوب: 4 مجموعات (واحدة في كل قسم) لانجاز ابحاث مشتركة		2021 - 2024	- العميد - نائب العميد للشؤون الاكاديمية والاداريه - الاقسام الاكاديمية - ادارة الجامعة	انشاء مجموعه بحثية واحده في كل قسم مختصة لأعضاء هيئة التدريس (Research Groups)
			- وجود المجله فعليا		2021 - 2024	- العميد - نائب العميد للشؤون الاكاديمية والاداريه - الاقسام الاكاديمية - ادارة الجامعة	ايجاد مجله خاصه في الكليه
			- ايجاد الوثيقه ومشاركتها مع الكادر الاكاديمي		2021 - 2024	- العميد - نائب العميد للشؤون الاكاديمية والاداريه - نائب العميد لشؤون التطوير والجوده - الاقسام الاكاديمية - مساعد العميد	وضع وثيقه قواعد اخلاقيه للبحث العلمي في الكليه
– الابداع –							
رقابة / Control		الإنتاج السنوي	مؤشرات الأداء (قابلة للقياس)	القيم الماليه	الفترة الزمنية	الجهة المنفذة	الأهداف التنفيذية القابلة للقياس
أسباب عدم الانجاز	الإنتاج كنسبة						
			- عدد الجوائز المحليه او الاقليميه او العالميه - المطلوب: جائزه كل سنتين		2021 - 2024	- العميد - نائب العميد للشؤون الاكاديمية والاداريه	العمل على الحصول على جائزه محليه او اقليميه او عالميه واحده كل سنتين

						– الأقسام الأكاديمية	
			<ul style="list-style-type: none"> - عدد الجوائز المحليه او الاقليميه او العالميه - المطلوب: شهادة او تكريم كل سنتين 		2021 – 2024	<ul style="list-style-type: none"> – العميد – نائب العميد للشؤون الأكاديميه والاداريه – الأقسام الأكاديميه 	<ul style="list-style-type: none"> العمل على الحصول على شهادة او تكريم محليه او اقليميه او عالميه واحده كل سنتين

البيئة الطلابية والجامعية والمجتمعية							الهدف الاستراتيجي (المحور)
– البيئة الطلابية والجامعية–							الهدف الرئيسي الأول
الطلبة الوافدين							الهدف الفرعي الاول
رقابة/ Control		الإنجاز السنوي	مؤشرات الأداء (قابلة للقياس)	القيم الماليه	الفترة الزمنية	الجهة المنفذة	الأهداف التنفيذية القابلة للقياس
أسباب عدم الانجاز	الإنجاز كنسبة						
			<ul style="list-style-type: none"> - قبول ما نسبته 2% من الطلبة الوافدين من مجموع الطلبة المقبولين سنويا 		2021 – 2024	<ul style="list-style-type: none"> – العميد – نائب العميد للشؤون الأكاديميه والاداريه – الأقسام الأكاديميه – ادارة الجامعة 	<ul style="list-style-type: none"> استقطاب ما نسبته 2% من الطلبة الوافدين لتخصصات البكالوريوس سنويا

			- قبول ما نسبته 2% من الطلبة الوافدين من مجموع الطلبة المقبولين سنويا		2021 - 2024	- العميد - نائب العميد للشؤون الاكاديمية والادارية - الاقسام الاكاديمية - ادارة الجامعة	استقطاب ما نسبته 2% من الطلاب الوافدين لبرامج الماجستير سنويا
			- وجود لجنة واحده من الاقسام لتعديل وتطوير الموقع الالكتروني باللغتين العربية والانجليزية سنويا		2021 - 2022	- العميد - نائب العميد للشؤون الاكاديمية والادارية - نائب العميد لشؤون التطوير والجوده - مساعد العميد - الاقسام الاكاديمية - ادارة الجامعة	تشكيل لجنة في الكليه من الاقسام لوضع اليه لتحسين ترويج البرامج الاكاديمية للكليه على موقع الجامعة باللغتين العربية والانجليزية
البيئة الطلابية وسوق العمل							
الهدف الفرعي الثاني							
رقابة/ Control		الإنتاج السنوي	مؤشرات الأداء (قابلة للقياس)	القيم الماليه	الفترة الزمنية	الجهة المنفذة	الأهداف التنفيذية القابلة للقياس
أسباب عدم الانجاز	الإنتاج كنسبة						
			- عدد الدورات التدريبية سنويا بالاشتراك مع مركز الاعداد لسوق العمل - المطلوب: برنامج تدريبي كل فصل وبمعدل مرتين سنويا		2021 - 2024	- العميد - نائب العميد للشؤون الاكاديمية والادارية - الاقسام الاكاديمية - مركز الاعداد لسوق العمل - ادارة الجامعة	تنفيذ برنامج واحد فصليا لتدريب الطلبة وتأهيلهم لسوق العمل وبمعدل مرتين سنويا

			<ul style="list-style-type: none"> - ايجاد المنصه - عدد الاشتراك بالمنصه 		2021 - 2024	<ul style="list-style-type: none"> العميد - نائب العميد للشؤون الاكاديميه والاداريه - الاقسام الاكاديميه - مركز الاعداد لسوق العمل - ادارة الجامعه 	تطوير منصة وقاعدة بيانات لربط الطلبة الخريجين مع الكلية والاقسام
			<ul style="list-style-type: none"> - عدد الاستضافات السنويه - المطلوب : مره كل فصل ومرتين سنويا 		2021 - 2024	<ul style="list-style-type: none"> - العميد - نائب العميد للشؤون الاكاديميه والاداريه - الاقسام الاكاديميه - مركز الاعداد لسوق العمل - ادارة الجامعه 	استضافه متميزين في سوق العمل من خريجي الكليه لعرض تجاربهم مره واحده كل فصل دراسي وبمعدل مرتين سنويا
الطلبة المتميزين							الهدف الفرعي الثاني
			<ul style="list-style-type: none"> - عدد الطلبة الموفدين سنويا - المطلوب : ابتعاث 4 من المتفوقين سنويا 		2021 - 2024	<ul style="list-style-type: none"> - العميد - نائب العميد للشؤون الاكاديميه والاداريه - الاقسام الاكاديميه - ادارة الجامعه 	ايفاد 4 من الطلبة المتميزين والمتفوقين في الاقسام وبمعدل واحد من كل قسم سنويا
			<ul style="list-style-type: none"> - عقد لقائين سنويا للطلبه المتميزين مع شركات من القطاع الخاص 		2021 - 2024	<ul style="list-style-type: none"> - العميد - نائب العميد للشؤون الاكاديميه والاداريه - الاقسام الاكاديميه 	عقد لقائين للطلبه المتميزين كل سنه مع شركات متنوعه من القطاع الخاص للتعرف عليهم ولتعينهم فيها

						<ul style="list-style-type: none"> مركز الاعداد لسوق العمل ادارة الجامعة 	
			<ul style="list-style-type: none"> عدد الابحاث المنشوره سنويا بالاشترك مع الطلبة المطلوب : اشراك 5 من الطلبة المتميزين في الابحاث مع الاساتذه 		2021 - 2024	<ul style="list-style-type: none"> العميد نائب العميد للشؤون الاكاديميه والاداريه الاقسام الاكاديميه 	اشراك 5 من الطلبة المتميزين في الدراسات العليا في الابحاث والنشر
الرعاية الطلابية							الهدف الفرعي الرابع
			<ul style="list-style-type: none"> عدد الاشتراكات بالصفحه سنويا المطلوب : ايجاد الصفحه على الشبكة العنكبوتيه 		2021 - 2024	<ul style="list-style-type: none"> العميد نائب العميد للشؤون الاكاديميه والاداريه الاقسام الاكاديميه 	العمل على انشاء صفحه الكترونيه للكلية للتواصل مع الطلبة والتجاوب مع مطالبهم
			<ul style="list-style-type: none"> عدد المسابقات المطابقه نسبه للعدد الكلي سنويا المطلوب : مطابقة 25% من المسابقات سنويا 		2021 - 2024	<ul style="list-style-type: none"> العميد نائب العميد للشؤون الاكاديميه والاداريه الاقسام الاكاديميه عماده التطوير الاكاديمي ادارة الجامعة 	تحديد عدد الطلبة في الشعب بما يتناسب مع المعايير المحليه و العالمية للاعتماد ومتطلبات كل مساق وبمعدل 25% من المسابقات سنويا
			<ul style="list-style-type: none"> عدد الاتفاقيات الموقعه سنويا المطلوب : توقيع 2 اتفاقيه سنويا 		2021 - 2024	<ul style="list-style-type: none"> العميد نائب العميد للشؤون الاكاديميه والاداريه الاقسام الاكاديميه 	توقيع 2 اتفاقيات سنويا لتسهيل التدريب الميداني للطلبة

					2021 – 2024	– العميد – نائب العميد للشؤون الاكاديمية والاداريه – الاقسام الاكاديمية – مركز الاعداد لسوق العمل	مراجعة الخطط الدراسية وتحديثها بما يتناسب مع متطلبات سوق العمل والشهادات المهنية
			- عدد الخطط المعدله او المحدثه سنويا - المطلوب : مراجعة 25 % من الخطط الدراسية سنويا وتحديثها بما يتناسب مع متطلبات سوق العمل والشهادات المهنية		2021 – 2024	العميد – نائب العميد للشؤون الاكاديمية والاداريه – الاقسام الاكاديمية – مركز الاعداد لسوق العمل	عمل زياره ميدانيه للطلبة كل فصل ومرتين كل سنه لمؤسسات القطاع الخاص والعام
			- عدد الزيارات الميدانيه السنويه - المطلوب : عمل زياره ميدانيه لطلبة كل فصل ومرتين كل سنه لمؤسسات القطاع الخاص والعام		2021 – 2024	– العميد – نائب العميد للشؤون الاكاديمية والاداريه – الاقسام الاكاديمية – مركز الاعداد لسوق العمل	استضافة مهنيين لإلقاء المحاضرات المتخصصة مره كل فصل او مرتين في السنه
			- عدد الاستضافات السنويه - المطلوب : استضافه كل فصل او مرتين في السنه		2021 – 2024	– العميد – نائب العميد للشؤون الاكاديمية والاداريه – الاقسام الاكاديمية – مركز الاعداد لسوق العمل	ايجاد 4 صناديق للشكاوي الطلبة (واحد في كل قسم) لقياس رضا الطلبة والسماع لهم دون حرج
			- عدد الشكاوي التي تقدم ووتعامل معها الكليه سنويا - المطلوب : 4 صناديق للشكاوي (واحد في كل قسم)		2021 – 2024	– العميد – نائب العميد للشؤون الاكاديمية والاداريه – الاقسام الاكاديمية – مساعد العميد	

			- عدد الاجتماعات مع ذوي الاحتياجات الخاصة - المطلوب: اجتماع كل فصل او مرتين في السنة		2021 - 2024	- العميد - نائب العميد للشؤون الاكاديمية والادارية - الاقسام الاكاديمية - مساعد العميد - ادارة الجامعة	عمل اجتماع كل فصل مع الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة وبمعدل اجتماعين كل فصل لتلبية احتياجاتهم
			- عدد الدورات سنويا - المطلوب : دوره كل سنه من قبل المكتبة لطلبة الكليه		2021 - 2024	- العميد - نائب العميد للشؤون الاكاديمية والادارية - الاقسام الاكاديمية - مساعد العميد - المكتبة	عقد دوره من قبل مكتبة الجامعة لتدريب طلبة الكليه على كيفية استخدام قواعد البيانات كل سنه
			- عدد الايام الثقافيه والفنيه سنويا - المطلوب: يوم كل فصل او مرتين في السنة		2021 - 2024	- العميد - نائب العميد للشؤون الاكاديمية والادارية - الاقسام الاكاديمية - مساعد العميد - ممثلين اتحاد طلبة الكليه	عمل يوم ثقافي وفني وابداعي لتدعيم العلاقة اللامنهجيه بين الكادر التدريسي والطلبة كل فصل وبمعدل مرتين كل سنه
الهدف الرئيسي الثاني							
– البيئة المجتمعية – تعزيز الشراكه مع المجتمع المحلي							
رقابة / Control		الإنتاج السنوي	مؤشرات الأداء (قابلة للقياس)	القيم الماليه	الفترة الزمنية	الجهة المنفذة	الأهداف التنفيذية القابلة للقياس
أسباب عدم الإنجاز	الإنجاز كنسبة						
			- عدد الدراسات التي تخدم القطاع العام او الخاص سنويا		2021 - 2024	- العميد - نائب العميد للشؤون الاكاديمية والادارية	عمل دراسه كل سنه تخدم القطاع العام او الخاص

			- المطلوب: دراسه واحده في السنه			- الأقسام الأكاديمية - اللجان ذات العلاقة في الكلية	
			- عدد الايام سنويا - المطلوب: يوم واحد في السنه	2021 - 2024		- العميد - نائب العميد للشؤون الأكاديمية والاداريه - الأقسام الأكاديمية - اللجان ذات العلاقة في الكلية	تنظيم يوم مفتوح كل سنه لتعريف المجتمع بالبرامج الأكاديمية
			- عدد البرامج التطوعيه سنويا - المطلوب: مبادره تطوعيه كل فصل وبمعدل مرتين سنويا	2021 - 2024		- العميد - نائب العميد للشؤون الأكاديمية والاداريه - الأقسام الأكاديمية - اللجان ذات العلاقة في الكلية	عمل مبادره تطوعيه لخدمة المجتمع المحلي وبمعدل مرتين في السنه لتعزيز مساهمة الكلية في البرامج التطوعيه والمبادرات المجتمعية
			- عدد الدورات سنويا - المطلوب: دورتين في السنه (دوره كل فصل)	2021 - 2024		- العميد - نائب العميد للشؤون الأكاديمية والاداريه - الأقسام الأكاديمية - اللجان ذات العلاقة في الكلية	تقديم دورتين متخصصتين كل سنه بالتعاون مع الإدارة المحلية (بلدية الزرقاء) (دوره كل فصل)
			- عدد الاعضاء من المجتمع المحلي - المطلوب: اشراك 2 من المجتمع المحلي في مجلس الكلية سنويا	2021 - 2024		- العميد - نائب العميد للشؤون الأكاديمية والاداريه - الأقسام الأكاديمية - اللجان ذات العلاقة في الكلية	إشراك 2 من ممثلي المجتمع المحلي في مجلس الكلية سنويا